CYFARFOD	**PWYLLGOR PENSIYNAU**
DYDDIAD	**3 RHAGFYR 2010**
TEITL	**DATGANIAD STRATEGAETH CYLLIDO 2011/12 – 2013/14**
ARGYMHELLIAD	**I BENDERFYNU AR Y TYBIAETHAU I'W CYMRYD YN Y DATGANIAD STRATEGAETH CYLLIDO**
AWDUR	**DILWYN WILLIAMS, CYFARWYDDWR CORFFORAETHOL**

1. CYFLWYNIAD

1.1 Mae'n ofynnol arnom i adolygu a chyhoeddi Datganiad Strategaeth Cyllido (DSC) teirblynyddol erbyn 31 Mawrth 2011. Cafodd DSC cyfredol Gwynedd ei gymeradwyo gan y Pwyllgor Pensiynau ar 7 Chwefror 2008.

1.2 Fel rhan o'r adolygiad bydd yn rhaid i'r awdurdod sy'n gweinyddu, ymgynghori gyda'r 40 cyflogwr sy'n rhan o'r cynllun, actiwari ac ymgynghorydd y gronfa, ac unrhyw rai eraill rydym yn ystyried yn addas.

2. PRISIAD ACTIWARÏAID

2.1 Cynhelir y prisiad actiwaraidd teirblynyddol ar hyn o bryd. Bydd canlyniadau rhagarweiniol ar gael yn hwyr ym mis Tachwedd a byddwn yn adrodd ar y rheiny i'r pwyllgor hwn. Mae rhai cronfeydd pensiwn yng Nghymru eisoes wedi derbyn eu canlyniadau. Yn anffodus, mae canlyniadau Cronfa Bensiwn Gwynedd yn hwyr oherwydd bu oedi mewn derbyn gwybodaeth angenrheidiol gan rai o gyflogwyr y gronfa.

2.2 Defnyddiwyd y tybiaethau a gytunwyd ar gyfer y prisiad blaenorol wrth baratoi'r gwerthusiad actiwaraidd cyfredol. Mae'r cyfnodau adfer diffyg ar gyfer y gwahanol gategorïau o gyflogwyr yn ddarbodus ac yn gyson gyda'r prisiad blaenorol.

2.3 Mewn cyfarfod ar 16 Rhagfyr 2009, penderfynodd y Pwyllgor hwn fabwysiadu'r system 'Compass' er mwyn datblygu cynllun tymor hirach ar gyfer cyfraniadau'r cyflogwyr sydd â sicrwydd o ddyfodol hir dymor. Bydd hyn yn lledaenu'r newid mewn cyfraniadau dros gyfnod hirach, ac yn cyfyngu'r newid mewn blynyddoedd unigol. Nid oes modd cynnwys rhai cyflogwyr yn y system yma, gan nad yw eu dyfodol tymor hir wedi'i warantu. Fel gweinyddwr y Gronfa Bensiwn, rhaid i Gyngor Gwynedd warchod buddiannau holl gyflogwyr y gronfa a'u gwarchod o'r sefyllfa lle bo cyflogwr yn cau lawr ac yn gadael diffyg heb ei dalu yn y Gronfa Bensiwn, fel ddigwyddodd yn achos Theatr Gwynedd yn ddiweddar.

2.4 Yn dilyn derbyn adroddiad rhybudd buan o'r actiwari, danfonwyd arwydd rhagarweiniol o'r codiadau cyffredinol arfaethedig mewn cyfraniadau cyflogwyr i'r cyrff sydd ddim yn y cynllun 'Compass'. Mae nifer ohonynt wedi ymateb gyda sylwadau a phryderon. Y cyflogwyr sydd wedi ymateb ar adeg ysgrifennu'r adroddiad hwn yw fel a ganlyn: Coleg Llandrillo, Coleg Menai, Cwmni Cynnal, Gyrfa Cymru Gogledd Orllewin, Cwmni'r Frân Wen, Gwasanaeth Gwirfoddol Conwy, Medrwn Môn, Mantell Gwynedd, Canolfan Cynghori Conwy, CAIS a Chyngor Tref Caergybi. Y prif bryder a godwyd oedd fforddiadwyedd y codiad rhagarweiniol yn yr hinsawdd

ariannol bresennol. Nodwyd byddai rhai cyrff yn wynebu problemau ariannol ac o ganlyniad am ystyried cau'r gronfa i weithwyr newydd, neu hyd yn oed tynnu allan o'r gronfa. Gofynnodd rai cyflogwyr am gyfnod adfer diffyg cyhyd â'r cynghorau, tra mae eraill awydd lledaenu'r codiad dros o leiaf tair blynedd. Hefyd, awgrymwyd dylid osgoi codiadau uchel mewn cyfraniadau cyflogwyr hyd nes y bydd ardrawiad diwygiadau'r Llywodraeth i bensiynau sector cyhoeddus yn hysbys.

2.5 Cyflwynir penderfyniadau'r pwyllgor hwn i gyfarfod cyflogwyr ar 6 Rhagfyr 2010 wrth drafod y canlyniadau actiwaraidd, a gall y penderfyniadau perthnasol addasu rhywfaint ar y canlyniadau rheiny a lefel cyfraniadau cyflogwyr.

3. DATGANIAD STRATEGAETH CYLLIDO (DSC) DRAFFT

3.1 Gweler amlinelliad drafft o'r DSC yn Atodiad A. Mae rhai o'r bylchau yn ddibynnol ar ganlyniadau'r prisiant, tra mae'r gweddill yn ddibynnol ar y materion canlynol bydd y Pwyllgor yn penderfynu arnynt.

3.2 Yn dilyn derbyn canlyniadau cychwynnol y prisiant yn ddiweddar, bydd yn awr yn rhaid i'r Pwyllgor benderfynu ar y polisïau arfaethedig sydd i'w cynnwys yn y DSC drafft fydd yn destun ymgynghoriad gyda holl gyflogwyr y Gronfa. Felly, gofynnir i'r Pwyllgor benderfynu ar y materion canlynol.

3.3 **Y PREMIWM RISG GYDAG ECWITI**

Yr enillion ychwanegol disgwyliedig o fuddsoddi mewn ecwiti yn hytrach na bondiau. Cyfeiria hyn at y gwahaniaeth rhwng yr enillion a ddisgwylir o ecwiti a'r enillion a ddisgwylir o bondiau. Fel mae'r rhagdybiaeth o'r gwahaniaeth rhwng yr enillion disgwyliedig yn cynyddu, mae'r risg yn cynyddu a'r sail cyllido yn mynd yn llai darbodus. Ym mhrisiant 2007 roedd y dybiaeth ar gyfer yr enillion ychwanegol disgwyliedig o fuddsoddi mewn ecwiti yn 1.4%. Mae'r mwyafrif o gronfeydd sy'n gleientiaid Hymans yn rhagdybio premiwm risg llai darbodus, ond nid yw profiad buddsoddi (ecwiti o'i gymharu â bondiau) ers y prisiad blaenorol (na'r degawd ers 2000) yn cefnogi'r achos dros gynyddu'r premiwm risg. Ydi'r Pwyllgor yn gyfforddus gyda defnyddio'r un dybiaeth (premiwm 1.4% o'r risg gydag ecwiti) ar gyfer prisiant 2010?

3.4 **CYFNOD AR GYFER ADFER DIFFYG**

Ym mhrisiant 2007 penderfynodd yr awdurdod gweinyddol y byddai cyrff statudol gyda phwerau codi trethi yn cael adfer unrhyw ddiffyg dros gyfnod o 20 mlynedd. Mae'r cyrff statudol yma yn cynnwys y 3 awdurdod lleol, cynghorau cymuned, tref a dinas, Awdurdod Heddlu Gogledd Cymru ac Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri. Cytunwyd hefyd i ganiatáu i'r colegau adfer unrhyw ddiffyg dros gyfnod o 15 mlynedd yn hytrach na dros oes gwaith disgwyliedig yn y dyfodol. Roedd hyn yn effeithio ar Goleg Menai, Coleg Meirion Dwyfor and Coleg Llandrillo. Mae Coleg Harlech wedi ei gydrannu gyda'r cyrff bychain a ganiateir, felly nid oeddent hwy yn cael newid y cyfnod adfer diffyg. Roedd y diffyg ar gyfer pob cyflogwr arall i gael ei adfer dros gyfnod o oes gwaith disgwyliedig gweddill aelodau'r cynllun yn y dyfodol.
Mae angen i'r Pwyllgor benderfynu os dylid lleihau cyfnod adfer diffyg y cyrff statudol i 17 mlynedd neu beidio, ac os dylid cadw cyfnod o 15 mlynedd y 3 coleg neu ei leihau. Byddai'r lleihad yn adlewyrchu'r tair blynedd sydd wedi pasio ers cytuno'r cyfnod adfer o 20 neu 15 mlynedd.

3.5 CYFLWYNO CYNNYDD MEWN CYFRANIADAU YN RADDOL

Ymhellach i drafodaethau'r awdurdod gweinyddu gyda'r cyflogwyr, a chyfarfod a ohiriwyd o 19 Tachwedd i 25 Tachwedd gan yr actiwari, mae angen ystyried y cyfnod ar gyfer rhannu'r codiadau cyfraniadau gyflogwyr. Oherwydd codiadau'n uwch na 3% mewn rhai achosion mae opsiwn i rannu'r codiad dros gyfnod o 6 mlynedd gyda chodiad o leiaf 0.5% y flwyddyn tan gyrraedd y codiad llawn. Bydd angen i'r Pwyllgor benderfynu os ydynt yn gyfforddus i barhau gyda'r polisi hyn.

4. CRYNODEB

Er mwyn cwblhau'r Datganiad Strategaeth Cyllido ar gyfer dibenion ymgynghori, gofynnir i'r Pwyllgor benderfynu ar y rhagdybiaethau / polisïau amlinellir yn 3.3, 3.4 a 3.5 uchod.